

מי ומי בישיבת-צוות

בכל ישיבת צוות תמצא אותם:
דרוכים, יושבים קשובים, מתרוצצים;
את החכם, את הרשע ואת התם,
את האביר המתגונן, את משלחת החצים,
או חכמולוגית שיודעת את הכול,
או זה שמכווץ שפתיו בכעס ועלבון,
את זה שלא יודע כלל לשאול,
וזה שמנהל את עסקיו בפלאפון,
את זה שמחכה לשעת הכושר
כדי לזרוק פצצה בישיבה,
את זו אשר חולמת לה באושר
על פגישה לילית עם אהובה;
את הקשוב, המפרגן, המתבדח,
את זה שבראשו רעיונות כגרגרי רימון,
את המשועמם, את המקטר, את המנגח,
את זה שכל שנייה בודק את השעון,
את זו שבשיאו של הדיון,
תמיד נזכרת ברכילות טרייה,
או בבגד שקנתה לה ב"תמנון",
ומשתפת את כולם בחוויה;
את זו אשר שקועה לה עד צוואר,
בבדיקת השעורים לקראת מחר...

האם ניתן, בכלל, לבנות כך מדינה?
כיצד אתה, ראש צוות מלומד,
תדע לנהוג בנחרצות ובתבונה
כדי לדלות את המיטב מכל אחד?
איך מטלות יש להטיל ביד בוטחת,
על כל אחד מבין הטיפוסים,
כדי שהישיבה תהיה מוצלחת
ותוצאותיה אף יניבו מעשים!?

בקיצור, בלי חרוזים, כאן לפניכם המטלות -
מצאו תשובות לשתי השאלות:

- א. איך להטיל על חברי הצוות מטלות שיגבירו את אחריותם לאיכות הישיבה ולתוצאותיה?
- ב. באילו שיטות יש לנהל את הישיבה כדי להשתלט על כל הטיפוסים?